



شماره:
تاریخ:
پیوست:

ابلاغیه میزان حق الزحمه دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی

(داخلی و خارجی) در سال ۱۴۰۰

۱- حق الزحمه دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی غیردولتی بابت ثبت نام به همراه مشاوره شغلی به شرح ذیل می باشد:

۱-۱- حق الزحمه ثبت نام به همراه مشاوره شغلی در دفاتر کاریابی داخلی مبلغ ۴۵ هزار تومان (بدون احتساب ارزش افزوده) تعیین می گردد.

۱-۲- حق الزحمه ثبت نام به همراه مشاوره شغلی در دفاتر کاریابی خارجی مبلغ ۶۵ هزار تومان (بدون احتساب ارزش افزوده) تعیین می گردد.

تبصره ۱- چنانچه به همراه ثبت نام کارجو، فرآیند مشاوره شغلی انجام نشود پنجاه درصد حق الزحمه ثبت نام و مشاوره شغلی کسر خواهد شد.

تبصره ۲- در صورت انصراف کارجو از فرآیند بکارگماری وجه پرداختی بابت ثبت نام و مشاوره شغلی به وی مسترد نمی گردد.

تبصره ۳- دفاتر کاریابی می توانند برای ثبت نام مجدد کارجویی که دو سال از تاریخ ثبت نام آنها گذشته و یا مقطع تحصیلی بالاتری ارائه نماید، حق الزحمه ثبت نام و مشاوره شغلی دریافت نمایند.

۲- حق الزحمه دفاتر مشاوره شغلی و کاریابی بابت بکارگماری کارجو در داخل کشور برای قراردادهای یکساله و بیشتر به شرح زیر محاسبه و تعیین می گردد:

۲-۱- حق الزحمه بکارگماری دفاتر کاریابی غیردولتی داخلی که از کارجو دریافت می گردد، حداکثر پنجاه درصد حداقل دستمزد ماهیانه مصوب شورای عالی کار در سال ۱۴۰۰ می باشد.

تبصره ۱- در صورتیکه دستمزد ثابت بکارگمارده بیشتر از حداقل دستمزد اعلام شده از سوی شورای عالی کار باشد، 30 درصد تفاوت حقوق کارجو با حداقل دستمزد اعلام شده در سال ۱۴۰۰ به حق الزحمه دریافتی از کارجو اضافه خواهد شد.

تبصره ۲- برای قراردادهای کمتر از یکسال حق الزحمه به نسبت ماههای کارکرد محاسبه خواهد شد.

تبصره ۳- کاریابی حق دریافت حق الزحمه بکارگماری برای مدت اشتغال کمتر از یکماه را ندارد.

تبصره ۴- در صورت تمدید قرارداد کار (بکارگمارده با کارفرما) تا سقف یکسال، دفاتر کاریابی می توانند نسبت به اخذ مابقی حق الزحمه خود از بکارگمارده اقدام نمایند.

۲-۲- دفاتر کاریابی می توانند در خصوص برخی مشاغل ساختمانی و روزمزد (۸ درصد) دستمزد روزانه دریافتی کارجو را به عنوان حق الزحمه بکارگماری دریافت نمایند.

۲-۳- دفاتر کاریابی می توانند حق الزحمه بکارگماری را تا سقف یکماه حقوق دریافتی کارجو از کارفرما دریافت نمایند.

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره:

تاریخ:

پیوست:

۳- دفاتر کاریابی می توانند در زمان معرفی کارجو به فرصت شغلی تعیین شده، در صورت تمایل کارجو مبلغ ۲۰۰ هزار تومان را علی الحساب به عنوان پیش دریافت از میزان حق الزحمه بکارگماری تعیین شده دریافت نمایند.

تبصره: دفاتر کاریابی موظف می باشند در صورت عدم بکارگماری کارجو حداکثر ظرف یک هفته نسبت به عودت مبلغ دریافتی اقدام نمایند.

۴- دفاتر کاریابی با توافق با بکارگمارده می توانند حق الزحمه خود را به صورت اقساط وصول نمایند.

۵- دفاتر کاریابی می توانند به منظور وصول حق الزحمه خود در زمان معرفی به کار از جوینده کار تضمین و تأمین لازم را در قالب سفته اخذ نمایند.

تبصره ۱- میزان تضمین اخذ شده از کارجو توسط دفتر کاریابی داخلی نباید بیشتر از حداقل حقوق اعلام شده از سوی شورای عالی کار باشد.

تبصره ۲ - کاریابی میتواند تضمین اخذشده از کارجو را حداکثر به مدت ۴۵ روز بمنظور تعیین صحت و سقم وضعیت بکارگماری نزد خود نگاه دارد.

۶- دفاتر کاریابی نمی توانند مدارک هویتی جویندگان کار اعم از شناسنامه، کارت ملی، گذرنامه، گواهینامه و... را به عنوان تضمین اخذ نمایند.

۷- با درخواست دفتر کاریابی، کارفرما می تواند در صورت رضایت کتبی کارجو، حق الزحمه بکارگماری را در قالب مساعده از حقوق وی کسر و به کاریابی پرداخت نماید. در این صورت نیازی به اخذ تضمین از کارجو نمی باشد.

۸- دفاتر کاریابی موظف اند در قبال دریافت هر گونه وجه (حق الزحمه ثبت نام و بکارگماری) به کارجو رسید ارایه نمایند.

تبصره - چنانچه بر اساس تایید مراجع ذیصلاح، کارجو قبل از پایان یکسال ترک کار نموده و یا بعلت سهل انگاری، عدم توجه به اوامر کارفرما، قصور و ... موجبات اخراج خویش را فراهم سازد، موظف به پرداخت کل حق الزحمه برابر بند مرتبط مندرج در بند ۲ خواهد بود.

۹- تعرفه حق الزحمه بکارگماری کارجو در خارج از کشور برای قرارداد کار یکساله و بیشتر معادل حداقل حقوق پایه مورد تایید سفارت ایران در کشور هدف و برای قرارداد کار کمتر از یک سال به صورت تناسبی محاسبه می گردد.

۱۰- عدم رعایت هریک از بندهای اعلام شده، تخلف محسوب گردیده و اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان با همکاری انجمن صنفی کاریابی ها، موظف به رسیدگی موضوع می باشند.

۱۱- کلیه دفاتر کاریابی مکلف می باشند این ابلاغیه را در محل مناسب و در معرض دید عموم مراجعه کنندگان قرار دهند.

حسین محمودی سید کوهی

مدیرکل دفتر هدایت نیروی کار و کاریابی ها